



«Здравствуйте, я ваш пенсионный консультант!» Услышав это, большинство не сразу поймет, что за человек перед нами.

Некоторые даже насторожатся, хотя на самом деле общение с этим специалистом пойдет на пользу каждому, ведь в стране активно реализуется пенсионная реформа. И от того, как мы будем ориентироваться в предлагаемых населению программах, зависит будущее.

О том, как обеспечить себе достойную пенсию, беседуем со Светланой Молчанкиной, директором филиала негосударственного пенсионного фонда «ПромАгроФонд» в г. Кемерово.

— Светлана Сергеевна, как увеличить свою будущую пенсию сегодня?

— Есть несколько вариантов: если вы распорядитесь своими средствами более эффективно, чем это предложит ПФР, можно перевести накопительную часть пенсии в негосударственный фонд. Пока вы трудитесь, ваши деньги тоже работают и умножаются. Также есть возможность при определенных условиях получить единовременную выплату накопительной части пенсии — в соответствии с принятым недавно законом, с 1 июля 2012 года такие выплаты осуществляются.

А еще вы можете принять участие в государственной программе софинансирования, которая призвана научить россиян заботиться о размере своей пенсии. Правда, подать заявление на участие в этой программе можно только до 1 октября 2013 года.

Кроме того, в обширной линейке пенсионных планов, которую разработал НПФ «ПромАгроФонд», есть весьма привлекательные предложения, например, план «Гарантированный» с фиксированной доходностью 9% в год. Более подробную информацию вы можете получить в разделе «Услуги для физических лиц» на сайте фонда — www.promagrofond.ru, а также обратившись к своему пенсионному консультанту.

— А кто такой пенсионный консультант?

— Эта профессия появилась в ходе развития пенсионной реформы в России по аналогии с финансовым консультантом. Однако существенное различие в том, что пенсионный консультант предлагает услугу социального характера, поэтому никаких денежных расчетов с застрахованными лицами не ведет.

Суть деятельности пенсионного консультанта в том, чтобы ясно и доступно объяснить человеку, каким образом он может сделать свою жизнь на пенсии комфортной. Раньше мы об этом не думали, поскольку в стране действовала единая система пенсионного обеспечения. Сегодня — иное дело. Кроме государственного Пенсионного фонда в России работают негосударственные пенсионные фонды, в том числе и НПФ «ПромАгроФонд», которые призваны помочь людям сформировать свою будущую пенсию. Сегодня есть масса возможностей ее увеличить, поэтому нужны сотрудники, которые вели бы разъяснительную работу с населением.

— Насколько компетентны такие специалисты и как в этом можно убедиться?

— Пенсионный консультант — эксперт в области обязательного пенсионного страхования, в системе дополнительного пенсионного обеспечения, а также в сфере госу-

дарственных программ: софинансирования пенсионных накоплений и «материнского капитала». Это подтвердит ряд документов, которые он всегда носит с собой: удостоверение сотрудника НПФ «ПромАгроФонд», лицензия и доверенность от фонда на ведение разъяснительной деятельности. Эти документы человек получает только после прохождения курса обучения в нашем фонде и сдачи экзаменов.

— Есть ли у пенсионного консультанта перспектива карьерного роста?

— Разумеется! Пройдя обучение, он становится компетентным специалистом не только в области пенсионного законодательства, но и в сфере продаж. При этом человек может самостоятельно планировать рабочий день, не стесняя себя рамками восьмичасового пребывания в офисе. Следующая ступенька — зачисление в штат фонда на должность представителя. Тем, кто уверенно чувствует себя на этом поприще, предложат должность пенсионного консультанта, которая дает право не только вести разъяснительную деятельность, но и заключать договоры. Затем можно «вырасти» до менеджера агентской группы — формировать свою группу экспертов и обучать новичков. Стоит отметить, что система мотивации сотрудников фонда изменилась в лучшую сторону, стала более гибкой, интересной. Кроме того, каждый сотрудник уверен в своем будущем — фонд гарантирует официальное трудоустройство, «белую» зарплату и выплачивает за него все установленные государством налоги и страховые взносы.

— Как можно стать пенсионным консультантом?

По вопросам сотрудничества можно обратиться по адресам: г. Кемерово, ул. Кузбасская, 31-120 (тел.: 3842 45-44-50) и г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 21-414 (тел.: 3843 45-26-98).



Светлана Молчанкина: «Профессия пенсионный консультант новая. Это настоящий эксперт в области пенсионного страхования, дополнительного пенсионного обеспечения, в сфере государственных программ: софинансирования пенсионных накоплений и «материнского капитала»

— Если вам нравится получать новые знания и делиться ими с окружающими, разъяснять людям возможности увеличения будущей пенсии, позволяющие им сделать жизнь на пенсии более комфортной, НПФ «ПромАгроФонд» готов к сотрудничеству с вами. Работа в нашем фонде — это не только прямая возможность помочь окружающим поднять уровень своей пенсии, но и шанс сделать свою жизнь более интересной и обеспеченной.

Лиц. № 282 от 16.04.2004 г. ФСПР на осуществление деятельности НПФ по ПО и ПС

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Основные термины

Трудовая пенсия — ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности.

Виды трудовых пенсий:

- трудовая пенсия по старости,
- трудовая пенсия по инвалидности,
- трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

Размер государственной пенсии государственного гражданского служащего составляет 45% от среднемесячного заработка при наличии стажа государственной службы не менее 15 лет и дополнительно увеличивается на 3% за каждый год службы, превышающий требуемую продолжительность, но не более 75%.

Пакет документов, необходимый для предоставления при подаче заявления на начисление пенсии включает:

- заявление (на стандартном бланке) заполняется в УПФР;
- паспорт;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- трудовая книжка;
- свидетельства о рождении детей для женщин;
- военный билет (выписка) для мужчин;
- справка о заработной плате за любые 60 месяцев подряд (5 лет) до 1998 года в течение трудовой деятельности, если не работали в 2000-2001 гг. или зарплата за этот период составляла менее 2005 руб. в месяц;
- пенсионный счет в банке.

Законодательная база. Порядок обращения за трудовой пенсией (частью трудовой пенсии) и за пенсией по государственному пенсионному обеспечению (кроме пенсии за выслугу лет федеральным государственным служащим) определен «Правилами обращения за пенсией, назначения пенсии и перерасчета размера пенсии, перехода с одной пенсии на другую».

Выплаты, назначаемые дополнительно к пенсии. Федеральным законом от 17 июля 1999 г. №178-ФЗ «О государственной социальной помощи» утверждена система социальных услуг, включающая в себя:

- дополнительную бесплатную медицинскую помощь (в том числе обеспечение лекарственными препаратами);
- предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение, осуществляемое в целях профилактики основных заболеваний;
- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно определенным категориям лиц.

В статье 6.5 Закона «О государственной социальной помощи» установлено, что вместо социальных услуг (обеспечения лекарственными средствами, медицинской помощью и бесплатным проездом) может быть выдана компенсационная выплата.

Считать, мыслить умеете?

Значит — попробуем вычислить размер пенсии

Размер страховой части трудовой пенсии по старости определяется по формуле:

$$СЧ = ПК/Т + ФБР, \text{ где:}$$

СЧ — страховая часть трудовой пенсии по старости;

ПК — сумма расчетного пенсионного капитала застрахованного лица, учтенного по состоянию на день, с которого указанному лицу назначается СЧ трудовой пенсии по старости.

Определяется с учетом суммы страховых взносов, начисленных и

уплаченных работодателем (страхователем) за застрахованное лицо в ПФР в течение всей его трудовой деятельности.

Т — количество месяцев ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости, в 2013 году — 228 месяцев;

ФБР — фиксированный базовый размер.

Расчетный пенсионный капитал (ПК) определяется по формуле:

$$ПК = (РП - 450 \text{ руб.}) \times Т, \text{ где:}$$

РП — расчетный размер трудовой пенсии;

450 руб. — размер базовой части трудовой пенсии по старости, который устанавливался законодательством РФ на 1 января 2002 года.

ПК отражает общую сумму страховых взносов в ПФР, внесенных за

застрахованное лицо после 1 января 2002 года. Но поскольку до указанной даты большинство застрахованных лиц имеют трудовой стаж, они приобрели определенные пенсионные права. Эти права конвертируются и в денежном выражении включаются в ПК.

Пример:

Кудрявцева Н.Б., 23.03.1958 г.р., обратилась за назначением трудовой пенсии по старости 04.03.2013. Представила документы на одного ребенка (иждивенца). Имеет трудовой стаж до 01.01.2002 — 21 год (стажевый коэффициент — 0,56). Стаж до 1991 года (советский) — 9 лет.

В ПФР за нее уплачено страховых взносов с 01.01.2002 по 2012-й — 376845,10 рубля. Отношение заработков — 1,2.

1-е действие: фиксированный базовый размер с учетом двух иждивенцев 4659,98 руб. (3494,98 + 1165,00)

2-е действие: РП = 0,56 × 1,2 × 1671 = 1122,91 руб. (1671 рубль — среднемесячная заработная плата по стране за 2001 год, принятая для исчисления и увеличения размеров государственных пенсий, утвержденная правительством РФ).

3-е действие: ПК = (1122,91 — 450) × 228 = 153423,48 (на 01.01.2002).

С учетом индексации ПК в 2002-2013 гг. (суммарный коэффициент 5,0197), он равен 770139,84 (на 28.03.2013). С учетом взносов (+376845,10) = 1146984,94 руб.

4-е действие: СЧ (без ФБР) = 1146984,94 : 228 = 5030,64 руб.

5-е действие: определяем сумму валоризации (СВ). Коэффициент валоризации = 0,19 (10% + 9%).

СВ = ПК01.01.2002 × 0,19 × 5,0197/228 = 153423,48 × 0,19 × 5,0197/228 = 641,78 руб.

6-е действие: Размер пенсии с 23.03.2013 = 4659,98 + 5030,64 + 641,78 = 10332,4 руб.